



AQJAIYQ
СПК «AQJAIYQ»

Политика **Противодействия** Коррупции

Информационно-обучающий курс по комплаенс-стандартам для работников,
руководства и партнеров АО «СПК «Ақжауық»

РАЗДЕЛ 1

Общие положения и понятия

Цели и задачи нашей Политики

🎯 Основные цели

Обеспечение строгого соответствия законодательству Республики Казахстан и стандартам этики. Минимизация рисков вовлечения Общества и его Работников в коррупционную деятельность. Формирование в СПК единого понимания нетерпимости к любым проявлениям коррупции.

📋 Главные задачи

Определение принципов и мер превенции. Идентификация зон коррупционного риска и мер по их нейтрализации. Внедрение антикоррупционных процедур, организация надежных информационных каналов для обратной связи и регулярное обучение персонала.

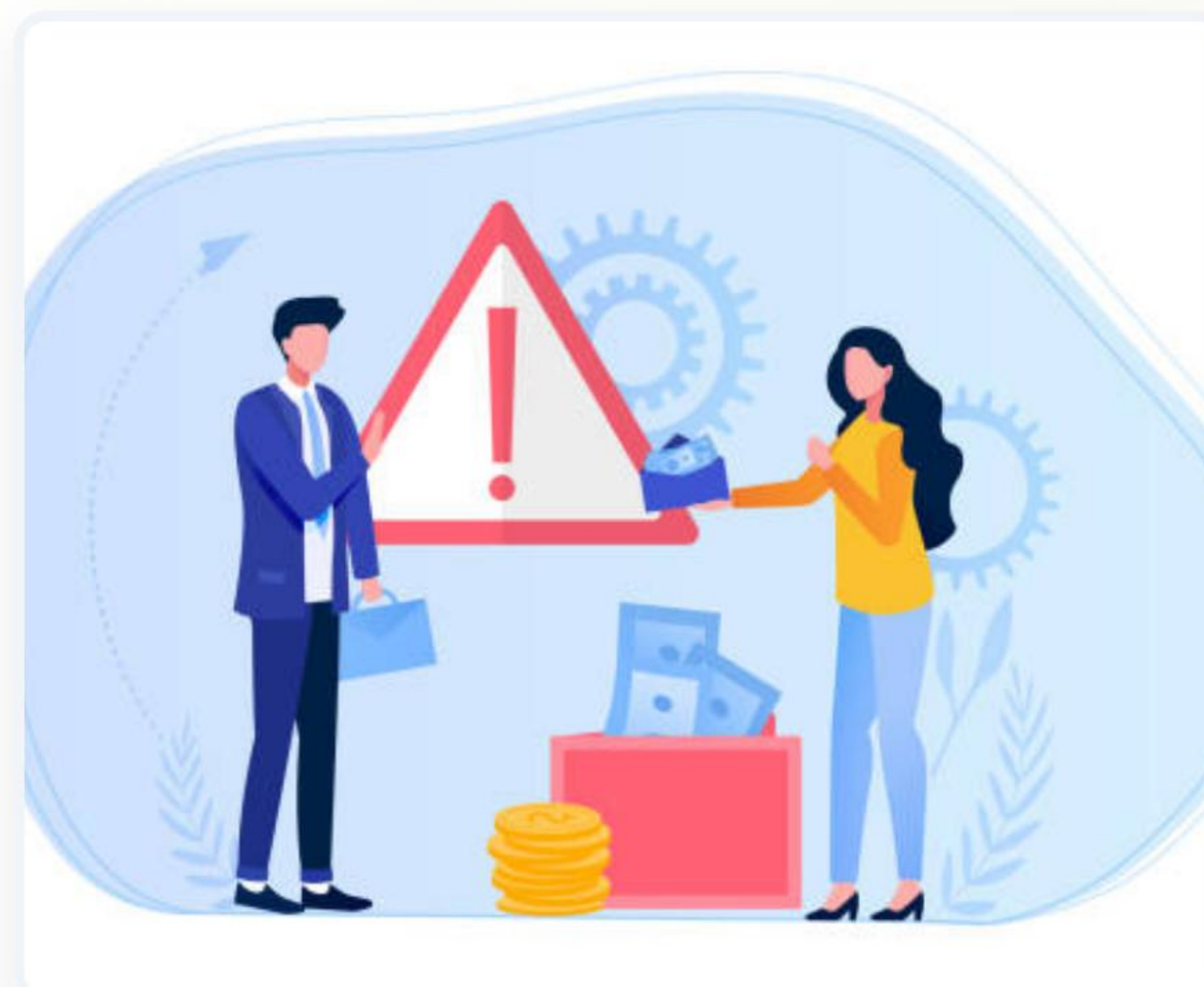
Область применения политики

- ✓ **Полный охват корпорации:** Положения данной Политики обязательны для выполнения абсолютно всеми Работниками и Должностными лицами СПК «Aqjaiyq» независимо от их статуса.
- ✓ **Дочерние организации (ДЗО):** Действие Политики распространяется на все дочерние и совместно контролируемые организации группы компаний СПК «Aqjaiyq».
- ✓ **Деловые партнеры и контрагенты:** СПК официально рекомендует всем своим контрагентам придерживаться зафиксированных требований и обеспечивать этические стандарты.

Определение коррупции и взяточничества

Коррупция — это злоупотребление служебным положением, полномочиями, предложение или получение незаконной выгоды (в любой форме) для себя или третьих лиц.

- **Активное взяточничество:** Предложение, обещание, разрешение или непосредственная выплата взяток (прямо или косвенно), содействие такому поведению.
- **Пассивное взяточничество:** Запрос, требование или согласие принять взятку (выгоду) за действия/бездействие в интересах дающего.



Ключевые понятия комплаенса

Конфликт интересов

Ситуация, при которой личная выгода (прямая или косвенная) работника/должностного лица противоречит законным интересам СПК и может негативно повлиять на объективность принимаемых им служебных решений.

Коммерческий подкуп

Незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной структуре, денег, имущества или услуг за использование им своего положения вопреки интересам своей организации.

РАЗДЕЛ 2

Ключевые принципы политики

Принципы противодействия (Часть 1)



Нулевая терпимость

Категорический запрет для всех работников СПК лично или через посредников участвовать в любых коррупционных проявлениях, независимо от внешней бизнес-практики.



Принцип «Тон сверху»

Руководство Общества своим личным примером формирует корпоративную культуру нулевой терпимости к коррупции и поддерживает высокие стандарты этики.



Приоритет превенции

СПК заблаговременно принимает меры по предупреждению коррупции путем выявления, минимизации и устранения коррупционных рисков в бизнес-процессах.

Принципы противодействия (Часть 2)



Должная осмотрительность

Сбор и детальный анализ сведений о контрагентах перед вступлением в деловые отношения для исключения связи с недобросовестными лицами.



Неотвратимость наказания

Любые нарушения комплаенс-стандартов влекут за собой привлечение к ответственности вне зависимости от должности и стажа работы виновного лица.



Достоверная отчетность

Строжайший запрет на искажение или фальсификацию любых бухгалтерских, финансовых и управленческих данных. Отражение фактов без исключений.

РАЗДЕЛ 3

Правила поведения работников

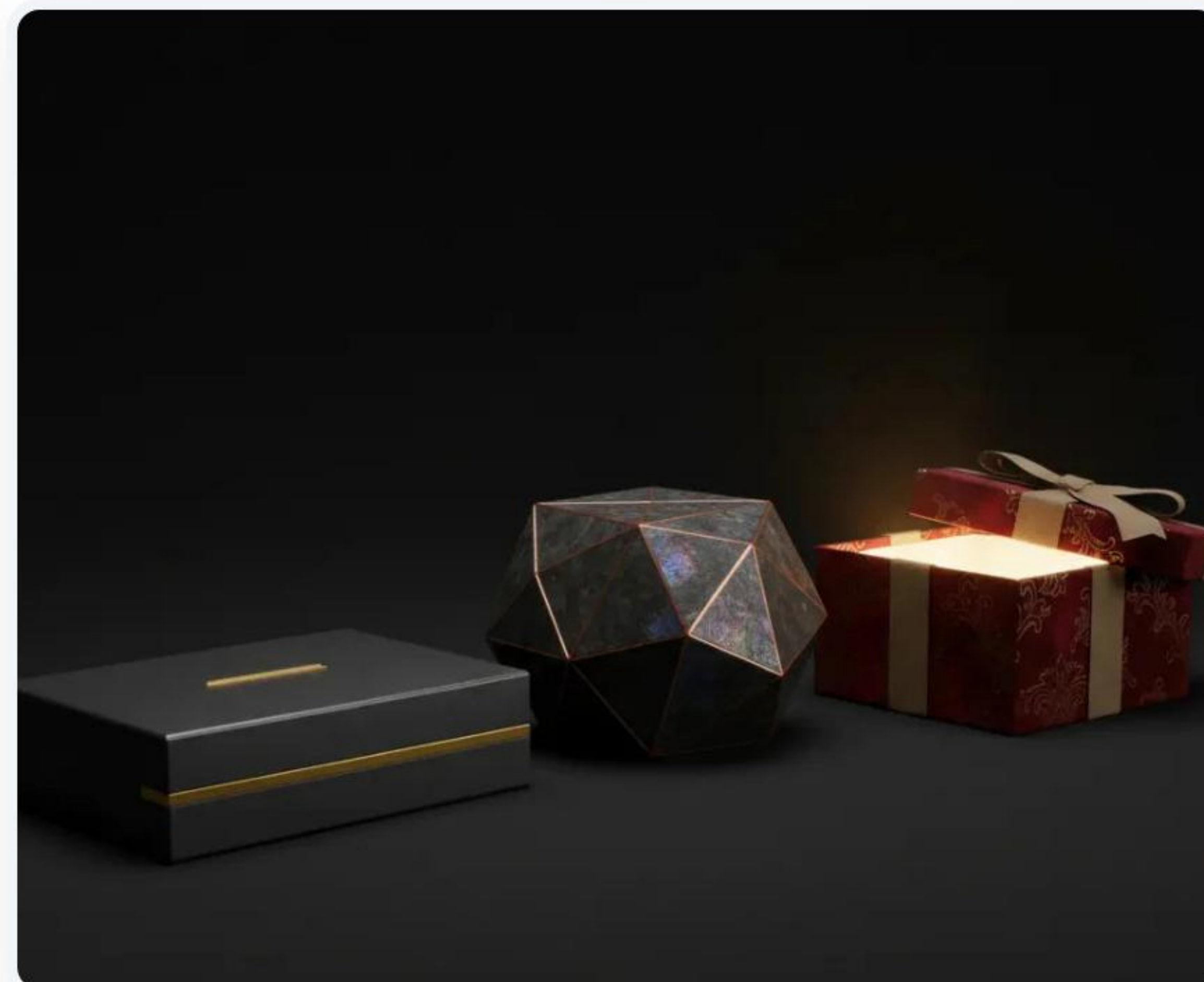
Что категорически запрещено Работникам?

- ✗ **Взяточничество и подкуп:** Прямо или косвенно предлагать, обещать, давать, просить или принимать любые взятки либо совершать коммерческий подкуп контрагентов.
- ✗ **Стимулирующие (ускоряющие) выплаты:** Осуществлять любые платежи для упрощения административных, таможенных или бюрократических формальностей.
- ✗ **Связь с политиками:** Использовать личные связи с Политически значимыми лицами для незаконного извлечения конкурентных преимуществ для СПК.

Подарки и представительские расходы

Дарение или получение подарков разрешено только как знак вежливости, при условии, что они:

- Носят исключительно **символический характер** и соответствуют общепринятой деловой практике.
- Не создают репутационных рисков для СПК и не призваны повлиять на принятие каких-либо деловых или государственных решений.
- Должностные лица Общества **не вправе** получать подарки или принимать приглашения за счет Контрагентов.



Благотворительность и политика

Благотворительность

СПК напрямую не оказывает благотворительную помощь сторонним органам. Она допускается только в виде списания устаревших активов или помощи малообеспеченным семьям по официальному запросу МИО по согласованию с комплаенс-службой.

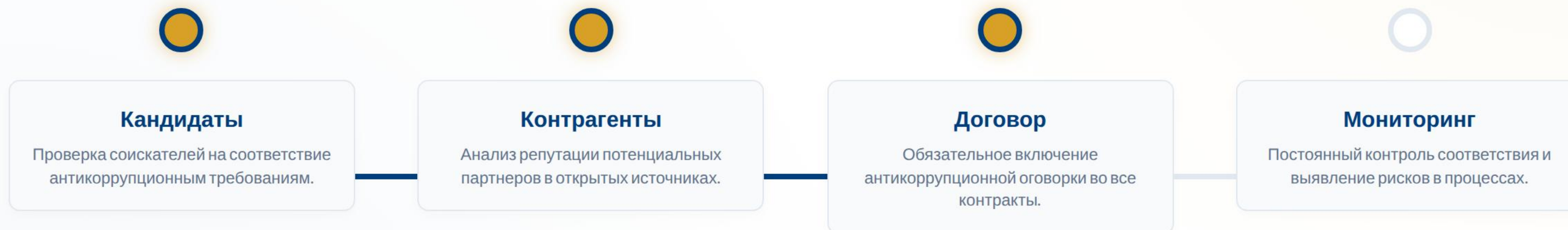
Политическая деятельность

Общество не участвует прямо или косвенно в финансировании политических партий или фондов. Работники имеют право участвовать в политической жизни исключительно в личное время и как частные лица, не представляя СПК.

РАЗДЕЛ 4

Меры превенции и комплаенс-контроль

Проверка благонадежности в СПК



Финансовый аудит и учет

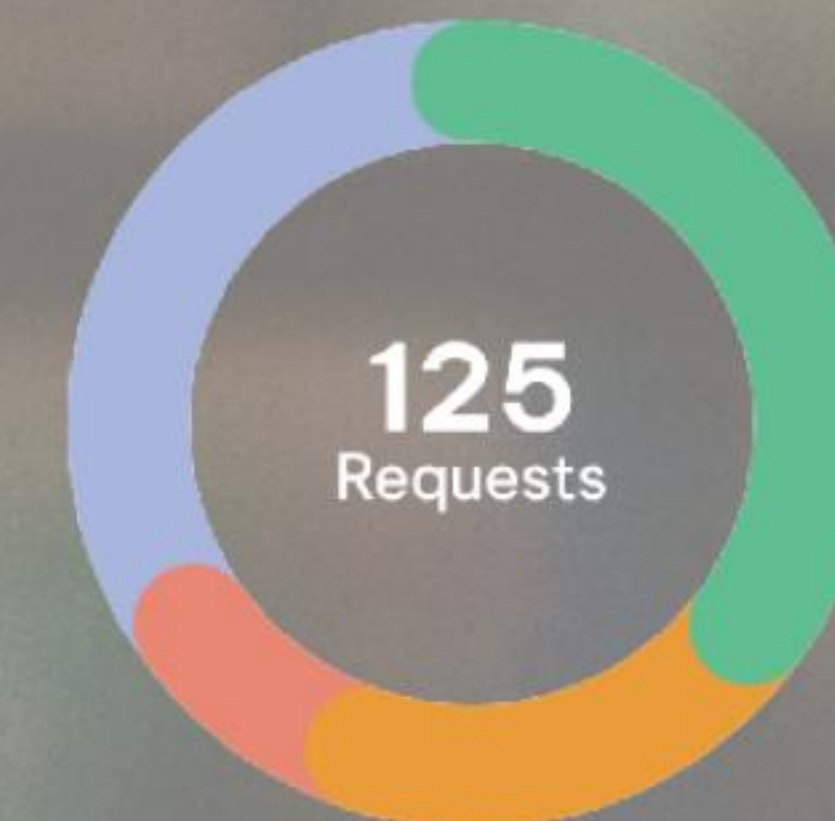
Прозрачность финансовой деятельности

Все финансово-хозяйственные операции Общества проходят детальное рассмотрение, утверждаются уполномоченными лицами и отражаются в бухгалтерском учете без исключений.

СПК исключает ведение неофициальных книг учета, фальсификацию или пропуски данных. Учет подлежит регулярному внутреннему и внешнему независимому аудиту.

Engagement Report

- Outstanding: 35%
- Accepted: 30%
- Fulfilled: 25%
- Returned: 10%



Регулярность оценки рисков

1 раз
В ТРИ ГОДА

Идентификация и минимизация рисков

Оценка коррупционных рисков в соответствии с процедурой SPKAQJ-SM-P005 проводится не реже одного раза в три года для определения наиболее уязвимых бизнес-процессов.

По результатам проверок разрабатываются подробные карты рисков, внедряются дополнительные внутренние контроли и обновляются должностные инструкции.

РАЗДЕЛ 5

Каналы связи и последствия нарушений

«Горячая линия» СПК Ақжайық



Телефоны связи

Вы можете сообщить о нарушениях по официальным номерам:
+7 (7112) 93-31-56 или мобильному **+7 776 007-08-84**.



Электронная почта

Направляйте подробную информацию о фактах коррупции на электронный адрес комплаенс-службы:
o.bisenov@aqjaiyq-spk.kz



Анонимность и безопасность

Каждое сообщение тщательно расследуется комплаенс-офицером. Заявителю гарантируется полная конфиденциальность и анонимность.

Отказ от ответных мер и защита работников

-  **Защита от преследований:** СПК гарантирует отсутствие любых дисциплинарных или карьерных взысканий к сотрудникам, которые отказались от совершения коррупционных деяний.
-  **Добросовестное информирование:** Запрещены любые репрессивные меры по отношению к работникам, заявившим о предполагаемом правонарушении, даже если подозрение не подтвердилось в ходе проверки.
-  **Упущенная выгода:** Санкции не применяются, даже если отказ от взятки привел к потере Обществом материальных выгод или преимуществ.

Последствия нарушения комплаенс-политики

Тип Нарушения	Корпоративные последствия	Внешняя ответственность
Участие в коррупционных действиях / взятках	Расторжение трудового договора / Увольнение	Административная и уголовная (УК РК)
Искажение и сокрытие финансовой отчетности	Дисциплинарное взыскание / Строгий выговор	Гражданско-правовые иски СПК в суде
Недекларирование конфликта интересов	Дисциплинарная ответственность	Отказ в назначении на должность / Прекращение службы
Несоблюдение антикоррупционных ограничений	Освобождение от занимаемой должности	Предусмотрено законодательством РК



Вопросы и ответы

Благодарим за внимание! Этичное ведение бизнеса — основа успеха СПК «Ақжайық»



КОМПЛАЕНС-СЛУЖБА
o.bisenov@aqjaiyq-spk.kz



ОФИЦИАЛЬНЫЙ ВЕБ-САЙТ
aqjaiyq-spk.kz