Отчет об устойчивом развитии

2025

АО «Социально-предпринимательская корпорация «Aqjaiyq»

СОЦИАЛЬНО-ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСКАЯ КОРПОРАЦИЯ AQJAIYQ

Утвержден
решением Совета директоров
АО «СПК «Aqjaiyq»
от 20 ноября 2026 года
протокол №19

Содержание

Обращение Председателя Совета директоров 3

О корпорации 4

Ключевые показатели за 2025 год 5

Управление устойчивым развитием 6

Вклад в достижение Целей устойчивого развития ООН 7

Заинтересованные стороны 8

Инвестиционные проекты 8

Корпоративное управление 10

Совет директоров 11

Правление 16

Управление рисками 20

Ответственная деловая практика 22

Экономическая результативность 25

Социальный аспект 27

Экологический аспект 32

Приложение. Об Отчете 34

Указатель содержания GRI 37

Глоссарий 42

Контакты 42

Обращение Председателя Совета директоров

Уважаемые коллеги и партнеры!

Представляю вашему вниманию первый Отчет об устойчивом развитии АО «СПК «Aqjaiyq» за 2025 год. Для нашей корпорации устойчивое развитие тесно связано с ее предназначением — содействовать экономическому и социальному развитию региона, объединяя возможности государства и инициативу частного бизнеса. Мы рассматриваем долгосрочный успех Общества через его вклад в развитие предпринимательства, создание рабочих мест и повышение качества жизни населения.

В 2025 году Общество продолжило работу по поддержке предпринимателей, развитию агропромышленного комплекса и обеспечению доступности социально значимых продовольственных товаров. Потребность бизнеса в доступном финансировании и значимость продовольственных расходов для семей определяют важность этих направлений. Наша задача — обеспечивать баланс между экономической обоснованностью принимаемых решений и их социальной результативностью.

Важным инструментом поддержки сельских территорий остается программа льготного микрокредитования «Ауыл Аманаты». По состоянию на 1 января 2026 года в рамках программы профинансировано 1 414 заемщиков на общую сумму 10,5 млрд тенге. За этими показателями стоят возможности для жителей села открыть или расширить свое дело, развивать семейное предпринимательство и формировать устойчивые источники дохода.

Развитие агропромышленного комплекса имеет стратегическое значение для области. В 2025 году Общество осуществляло прием заявок на финансирование проектов создания и расширения сельскохозяйственных предприятий, объектов переработки и хранения продукции. Поддержка этих направлений призвана укреплять местное производство, расширять занятость и повышать обеспеченность региона качественными продуктами питания.

Инвестиционная деятельность СПК охватывает развитие обрабатывающей промышленности, жилищного строительства, агропромышленного комплекса, производство строительных материалов, оказание логистических услуг и социальную инфраструктуру. Такие проекты создают возможности для участия малого и среднего бизнеса в поставках, подрядных работах и оказании услуг. Особое социальное значение имеет проект строительства и эксплуатации спортивного зала для людей с инвалидностью, направленный на расширение доступности занятий спортом и создание условий для их полноценного участия в жизни общества.

Совет директоров рассматривает качество корпоративного управления как основу устойчивости Общества. Наше внимание сосредоточено на стратегических приоритетах, эффективности инвестиций, управлении рисками и внутреннем контроле. Прозрачность решений, предупреждение коррупции и конфликтов интересов, уважение прав работников и учет интересов партнеров и местных сообществ должны оставаться неотъемлемой частью деятельности СПК «Aqjaiyq».

Благодарю работников Общества, акционера, предпринимателей и партнеров за совместную работу и доверие. Уверен, что ответственное сотрудничество позволит нам создавать долгосрочные возможности для бизнеса и жителей Западно-Казахстанской области.

С уважением,
Председатель Совета директоров
АО «СПК «Aqjaiyq»

01

О корпорации

Акционерное общество «Социально-предпринимательская корпорация «Aqjaiyq» является региональной квазигосударственной компанией, основным предметом деятельности которой является содействие экономическому развитию Западно-Казахстанской области, путем консолидации усилий государственного и частного секторов. Социально-предпринимательская корпорация «Батыс» была создана Указом Президента Республики Казахстан от 17 сентября 2007 года № 407 «О мерах по созданию и обеспечению деятельности социально-предпринимательских корпораций «Каспий», «Тобол» и «Батыс». Впоследствии корпорация была переименована в АО «СПК «Aqjaiyq». 100 % акций АО «СПК «Aqjaiyq» находятся в коммунальной собственности Западно-Казахстанской области. Полномочия единственного акционера Общества осуществляет ГУ «Управление предпринимательства и индустриально-инновационного развития Западно-Казахстанской области».

АО «СПК «Aqjaiyq» имеет две дочерние организации: 1) ТОО «Технопарк «Алгоритм» — действующая дочерняя организация. Ее показатели включены в периметр отчетности об устойчивом развитии. 2) «Градиент» — дочерняя организация, не осуществляющая хозяйственную деятельность и находящаяся в процессе ликвидации. Она не отражена в данном отчете.

Цели создания АО «СПК «Aqjaiyq»:

- Содействие экономическому развитию Западно-Казахстанской области;
- Создание благоприятных условий для развития предпринимательской деятельности путем консолидации государственного и частного сектора;
- Создание единого экономического рынка на основе кластерного подхода;
- Участие в разработке и реализации программ, направленных на социальное развитие региона;

Деятельность СПК «Aqjaiyq» основывается на принципе транспарантной системы корпоративного управления, принципе комплектности – со сбалансированной поддержкой инициатив, как частного, так и государственного секторов экономики и принципе приоритетности, что означает предпочтение проектов, в которых отражаются решения социально-значимых проблем региона.

Задачи СПК «Aqjaiyq»:

- Повышение производительности малого и среднего предпринимательства путем развития кластерного производства и внедрения новых технологий.
- Создание эффективной системы управления государственными активами.
- Обеспечение институциональных условий для развития малого и среднего бизнеса.
- Внедрение принципов социальной ответственности бизнеса в регионе.
- Обеспечение прорывного развития региона путем консолидации государственных активов и предпринимательской инициативы.
- Формирование благоприятной среды для привлечения инвестиций и внедрения инноваций.
- Продвижение экономического имиджа региона на внутреннем и внешнем рынках.
- Создание конкурентоспособных, экспортоориентированных производств на основе государственного и частного партнерства.
- Реализация бизнес-проектов, в том числе на основе концессий и кластерной инициативы.
- Формирование базы бизнес-проектов, финансирование и создание условий для их реализации.

Ключевые показатели за 2025 год

1 414
заемщиков по программе «Ауыл Аманаты»[1]

10,5 млрд ₸
финансирование по программе «Ауыл Аманаты»[1]

2 685 млн ₸
созданная экономическая стоимость в 2025 году

[1] С начала программы по состоянию на 1 января 2026 года.

Направление	Показатель	Значение
Поддержка сельского предпринимательства	Количество заемщиков, профинансированных по программе «Ауыл Аманаты», в которой Общество выступает агентом	**1 414 заемщиков** с начала программы по состоянию на 1 января 2026 года
Поддержка сельского предпринимательства	Общий объем финансирования по программе «Ауыл Аманаты»	**10,5 млрд тенге** с начала программы по состоянию на 1 января 2026 года
Инвестиционные проекты	Общая стоимость проекта строительства многоквартирного жилого дома по ул. Ш. Айталиева, 1/1 в Уральске, реализованного в 2025 году инвестором ТОО «SunBuild»	**500 млн тенге**
Продовольственная безопасность	Хозяйствующие субъекты, получившие займы в рамках регионального стабилизационного фонда продовольственных товаров Западно-Казахстанской области	**13 получателей**
Продовольственная безопасность	Объем овощей, предусмотренный по займам, предоставленным в рамках стабилизационного фонда	**8 252 тонны**, в том числе 5 052 тонны картофеля, по 1 200 тонн моркови и капусты, 800 тонн лука
Экономический вклад	Созданная экономическая стоимость	**2 685 млн тенге**
Экономический вклад	Распределенная экономическая стоимость	**2 642 млн тенге**, в том числе **713 млн тенге** затрат на персонал и **60 млн тенге** налоговых платежей
Закупки	Объем закупок товаров и услуг у поставщиков Республики Казахстан	**598,5 млн тенге**, или **100 %** общего объема закупок
Занятость и равные возможности	Списочная численность работников Общества на 31 декабря 2025 года	**51 человек**, в том числе **25 женщин (49 %)**
Противодействие коррупции	Зарегистрированные подтвержденные случаи коррупции в Обществе	**0**
Конфликты интересов	Зарегистрированные неурегулированные конфликты интересов в Обществе	**0**
Противодействие дискриминации	Зарегистрированные подтвержденные случаи дискриминации в Обществе	**0**

Социальное партнерство. 1 февраля 2025 года создана первичная профсоюзная организация, объединившая работников АО «СПК «Aqjaiyq» и ТОО «Технопарк «Алгоритм».

02

Управление устойчивым развитием

Устойчивое развитие является важной составляющей деятельности СПК «Aqjaiyq» и рассматривается как основа создания долгосрочной ценности для региона и заинтересованных сторон. Общество стремится сочетать экономическую результативность с социальной ответственностью и бережным отношением к окружающей среде. Интеграция этих принципов в управление способствует повышению качества инвестиционных и управленческих решений, снижению рисков и усилению положительного вклада Общества в социально-экономическое развитие региона.

В Обществе выстраивается система управления устойчивым развитием, основанная на приверженности Совета директоров, Правления и работников единым принципам ответственного ведения деятельности. Система предусматривает анализ экономических, экологических и социальных факторов внутренней и внешней среды, выявление соответствующих рисков и воздействий, определение заинтересованных сторон и учет их интересов. На этой основе формируются цели и ключевые показатели деятельности в области устойчивого развития, разрабатываются мероприятия и определяются ответственные за их выполнение.

Совет директоров осуществляет стратегическое руководство и контроль за внедрением принципов устойчивого развития, утверждает отчетность в области устойчивого развития. В пределах своей компетенции он определяет подходы к их отражению в миссии и ценностях Общества, рассматривает и утверждает стратегию, политики и цели в области устойчивого развития, а также обеспечивает их актуализацию. Совет директоров осуществляет надзор за процессами выявления и оценки фактических и потенциальных воздействий деятельности Общества на экономику, окружающую среду и людей. В рамках такого надзора рассматриваются меры по предупреждению и снижению негативных воздействий и оценивается результативность принимаемых решений.

Правление совместно с Советом директоров обеспечивает формирование и внедрение системы управления устойчивым развитием. Оно организует подготовку предложений по соответствующим стратегическим и внутренним документам, их обновлению, разрабатывает план мероприятий и вносит его на рассмотрение Совета директоров. Правление обеспечивает реализацию принятых решений, координацию работы подразделений и интеграцию принципов устойчивого развития в планирование, управление рисками и персоналом, инвестиционную и операционную деятельность, отчетность и другие ключевые процессы.

Вклад в устойчивое развитие вносят должностные лица и работники на всех уровнях управления. Ответственность по отдельным направлениям устойчивого развития распределяется между структурными подразделениями согласно их функциям: экономические вопросы — профильные подразделения, социальные вопросы — подразделение по управлению персоналом, экологические и иные отраслевые вопросы — подразделения, сопровождающие соответствующие проекты. Для формирования необходимых компетенций предусматриваются обучение и повышение квалификации по вопросам устойчивого развития.

Общество также стремится распространять принципы ответственного ведения деятельности на взаимоотношения с партнерами, в том числе посредством обсуждения их включения в договоры и соглашения. При выявлении рисков негативного воздействия со стороны партнеров на экономику, окружающую среду и людей Общество принимает меры для его предупреждения или прекращения. Если партнер не соблюдает согласованные принципы и стандарты, дальнейшее взаимодействие оценивается с учетом значимости деловых отношений, имеющихся возможностей влияния на партнера и его замены.

Вклад в достижение Целей устойчивого развития ООН

Цели устойчивого развития ООН	Вклад СПК «Aqjaiyq» в достижение ЦУР ООН
	Участие в обеспечении доступности социально значимых продовольственных товаров, механизмах сдерживания цен, финансировании сельхозпроизводителей. Финансирование Обществом инвестиционных проектов в сельском хозяйстве направлено на создание и расширение животноводческих комплексов, развитие производства и переработки молока и мяса, строительство и модернизацию объектов хранения сельскохозяйственной продукции.
	Финансирование строительства и эксплуатации спортивного зала для людей с ограниченными возможностями. Проект строительства спортивного комплекса направлен на расширение доступа к адаптивной физической культуре и спорту, создание условий для социальной включенности и укрепления здоровья людей с ограниченными возможностями.
	На 31 декабря 2025 года в СПК работали 25 женщин из 51 работника (49 %).
	Поддержка предпринимательства, предоставление льготного финансирования, поддержка индустриальных проектов, содействие развитию МСБ и созданию рабочих мест в финансируемых проектах.
	Развитие индустриальных зон «ЦТТ «Евразия»» и «Syrym», поддержка производственных предприятий. Проект ТОО «КаспиМунайКапитал» по производству оборудования для нефтегазового сектора стоимостью 1 млрд тенге.
	В 2025 году в Уральске реализованы проекты строительства многоквартирных домов. Часть квартир передана МИО для передачи очередникам или использована для переселения семей из аварийного жилья.
	Противодействие коррупции и мошенничеству в Обществе, урегулирование конфликтов интересов, работа комплаенс-службы и горячей линии, повышение прозрачности и подотчетности органов управления.

Заинтересованные стороны

АО «СПК «Aqjaiyq» рассматривает взаимодействие с заинтересованными сторонами как важную составляющую своей деятельности и реализации задач социально-экономического развития Западно-Казахстанской области. Открытый диалог позволяет учитывать потребности и ожидания участников региональной экономики, повышать обоснованность управленческих решений и укреплять доверие к Обществу.

При определении заинтересованных сторон и организации взаимодействия с ними Общество ориентируется на признанные международные стандарты, включая AA1000 Stakeholder Engagement Standard, ISO 26000, а также стандарты Global Reporting Initiative (GRI).

Заинтересованные стороны	Интересы/ мотивы	Каналы и формы взаимодействия
Единственный акционер	Соблюдение интересов Единственного акционера Общества	Корпоративная отчетность, устав, планы развития, заседания Совета директоров, аудированная финансовая отчетность
Государственные органы	Соблюдение законодательства, поддержка и инвестиции в развитие региона	Отчётность, официальные запросы, участие в консультациях и рабочих группах, совещания
Заемщики и получатели поддержки	Получение финансирования, льготных займов и участие в программах СПК «Aqjaiyq»	Рабочие встречи, переговоры, переписка, информационные рассылки, web-сайт
Поставщики и подрядчики, включая МСБ	Прозрачность закупок, условия участия, сроки поставок и оплаты	Закупочные процедуры на электронных площадках, разъяснения, деловая переписка, взаимодействие при исполнении договоров
Инвестиционные и деловые партнеры	Совместная реализация проектов и договорные отношения	Рабочие встречи, переговоры, переписка, договорное взаимодействие, раскрытие информации на web-сайте
Персонал	Оплата и условия труда, равные возможности, карьерный рост	Обращения к непосредственному руководителю, в кадровую службу, внутренние коммуникации
Местные сообщества	Доступность услуг, рабочие места, учет общественных интересов и обращений	Официальный сайт, обращения и жалобы, взаимодействие через местные исполнительные органы

Инвестиционные проекты

АО «СПК «Aqjaiyq» реализует и финансирует проекты, направленные на развитие предпринимательства, сельского хозяйства, производства и социальной инфраструктуры Западно-Казахстанской области. Приоритетное значение имеют инициативы, способствующие решению социально значимых задач региона, созданию рабочих мест и расширению возможностей для малого и среднего бизнеса.

Одним из ключевых направлений поддержки предпринимательства является программа льготного микрокредитования «Ауыл Аманаты». По состоянию на 1 января 2026 года в рамках программы профинансировано 1 414 заемщиков на общую сумму 10,5 млрд тенге. Основными получателями финансирования являются жители сельских населенных пунктов, начинающие предприниматели,

самозанятые граждане, представители микробизнеса и сельскохозяйственные кооперативы. Программа способствует развитию семейного предпринимательства, повышению занятости и доходов сельского населения, а также сокращению различий в экономических возможностях городских и сельских территорий.

В сельском хозяйстве поддержка Общества охватывает проекты по созданию и расширению животноводческих комплексов, производству и переработке молока и мяса, строительству и модернизации объектов хранения сельскохозяйственной продукции. Финансирование предоставляется субъектам малого и среднего предпринимательства, крестьянским и фермерским хозяйствам. Реализация таких проектов также создает возможности для местных поставщиков и жителей сельских районов, способствует занятости и расширяет доступ сельхозпроизводителей к инфраструктуре переработки и хранения продукции.

В 2025 году СПК «Aqjaiyq» совместно реализовала проекты по строительству многоквартирных жилых домов, по производству сухих строительных смесей, асфальтобетонного завода и производства бутилированной воды. Эти инициативы направлены на развитие жилищной и производственной инфраструктуры, расширение местного производства и удовлетворение потребностей региона в соответствующей продукции и услугах. Проекты обеспечивают возможности для участия малого и среднего бизнеса в строительных и подрядных работах, поставках материалов и оборудования, транспортных и сопутствующих услугах.

Отдельное социальное значение имеет проект строительства и эксплуатации спортивного зала для людей с ограниченными возможностями. Проект направлен на создание доступных условий для занятий физической культурой и спортом, расширение возможностей для активного досуга и социальной интеграции людей с ограниченными возможностями.

В рамках механизмов стабилизации цен на социально значимые продовольственные товары Общество финансирует поставки и реализацию продовольствия по доступным ценам. Получателями социального эффекта выступают жители Западно-Казахстанской области, прежде всего малообеспеченные и многодетные семьи, пенсионеры и другие социально уязвимые группы населения. Поддержание доступности базовых продуктов питания особенно важно для домохозяйств, у которых продовольственные расходы составляют значительную долю бюджета.

03

Корпоративное управление

Эффективная система корпоративного управления является одним из ключевых условий устойчивого развития Общества. Она направлена на повышение качества управления, обеспечение прозрачности и подотчетности, укрепление доверия со стороны акционера, партнеров и других заинтересованных сторон, а также поддержание финансовой устойчивости и долгосрочной эффективности деятельности.

Основополагающие принципы корпоративного управления Общества:

- принцип разграничения полномочий;

- принцип защиты прав и интересов акционеров;

- принцип эффективного управления Обществом советом директоров и правлением;

- принцип устойчивого развития;

- принцип управления рисками, внутренний контроль и аудит;

- принцип регулирования корпоративных конфликтов и конфликта интересов;

- принцип прозрачности и объективности раскрытия информации о деятельности Общества.

Общество стремится выстраивать систему корпоративного управления с учетом прав и интересов заинтересованных сторон, обеспечивая сбалансированность принимаемых решений и последовательное совершенствование внутренних процессов. Развитие корпоративного управления рассматривается как один из основных инструментов повышения эффективности деятельности, снижения рисков, укрепления деловой репутации и создания долгосрочной ценности.

Основные документы в области корпоративного управления:

- Кодекс корпоративного управления
- Устав АО «СПК «Aqjaiyq»;
- Кодекс деловой этики;
- Политика противодействия корпоративному мошенничеству и коррупции;
- Политика по управлению рисками;
- Положение. Предотвращение и урегулирование конфликта интересов;
- Положение о защите персональных данных работников.

Организационная структура АО «СПК «Aqjaiyq»

Приложение №1

Организационная структура АО «Социально-предпринимательская корпорация «Aqjaiyq»



Итого: 53

100 % акций АО «СПК «Aqjaiyq» находятся в коммунальной собственности Западно-Казахстанской области. Полномочия единственного акционера Общества осуществляет ГУ «Управление предпринимательства и индустриально-инновационного развития Западно-Казахстанской области». Единственный акционер может проводить заседания с советом директоров и исполнительным органом для подведения итогов деятельности года и принятия решений по вопросам своей компетенции.

Совет директоров

Совет директоров СПК «Aqjaiyq» обеспечивает эффективное управление, рост долгосрочной стоимости и устойчивое развитие Общества. Его деятельность направлена на повышение операционной эффективности, улучшение качества отчетности, развитие корпоративной культуры и деловой этики, обеспечение открытости и прозрачности, снижение рисков и совершенствование системы внутреннего контроля.

Совет директоров несет ответственность перед акционером за эффективное управление и функционирование Общества и его дочерних организаций и в пределах своей компетенции принимает решения по ключевым вопросам их деятельности.

Основными направлениями деятельности Совета директоров Общества являются:

1. определение стратегических направлений развития Общества и ожидаемых результатов;
2. установление ключевых показателей деятельности (КПД), предусмотренных стратегией и/или планом развития, и мониторинг их достижения;
3. организация и надзор за эффективным функционированием систем управления рисками и внутреннего контроля;
4. утверждение крупных инвестиционных и иных ключевых стратегических проектов, а также мониторинг эффективности их реализации в пределах компетенции Совета директоров;
5. совершенствование корпоративного управления и развитие деловой этики;

6. контроль за соблюдением Кодекса корпоративного управления и корпоративных стандартов Общества в области деловой этики.

Средняя посещаемость заседаний Совета директоров за 2025 год составила 82,5%. В течение года состоялось 11 заседаний. На конец 2025 года Совет директоров состоит из 5 членов.

Единственный акционер избирает членов совета директоров на срок не более трех лет, в последующем, при условии удовлетворительных результатов деятельности допускается переизбрание еще на срок до трех лет. Одному и тому же лицу рекомендуется не избираться в совет директоров Общества более девяти лет подряд. Средний срок службы членов совета директоров – 3 года. При отборе кандидатов в состав совета директоров во внимание принимаются:

1) опыт работы на руководящих должностях;

2) опыт работы в качестве члена совета директоров;

3) стаж работы;

4) образование, специальность, включая наличие международных сертификатов;

5) наличие компетенций по направлениям и отраслям (отрасли могут меняться в зависимости от портфеля активов);

6) деловая репутация;

7) наличие прямого или потенциального конфликта интересов.

Дискриминация по признакам пола, возраста, национальности, расы, религии, инвалидности и иным обстоятельствам, не связанным с профессиональными качествами кандидатов, запрещена. Общество рассматривает разнообразие опыта, знаний и взглядов членов Совета директоров как важный фактор всестороннего обсуждения стратегических вопросов и принятия взвешенных решений. Число членов совета директоров составляет не менее трех человек.

Не менее 30% от состава совета директоров Общества должны быть независимыми директорами. Количество независимых директоров должно быть достаточным для обеспечения независимости принимаемых решений и справедливого отношения ко всем акционерам. Независимые члены совета директоров являются свободными от каких-либо материальных интересов или отношений с Обществом, его управления или его собственности, которые могли бы поставить под угрозу осуществление объективного суждения. Независимые директора активно участвуют в том числе в обсуждении вопросов, где возможен конфликт интересов: подготовка финансовой и нефинансовой отчетности, заключение сделок, в отношении которых имеется заинтересованность, выдвижение кандидатов в состав правления, установление вознаграждения членам правления.

Состав Совета директоров

В составе Совета директоров 6 человек, 2 независимых директора по состоянию на июль 2026 года, в июне 2026 года было переизбрание директоров. Все директора являются гражданами Казахстана. В 2025 году в состав Совета директоров в разное время входили 8 человек с учетом изменений, произошедших в течение 2025 года, среди которых 1 женщина.

Состав Совета директоров за 2023-2025 гг.

Показатель	Единица измерения	2023	2024	2025
Всего директоров, в том числе:	чел.	10	7	**8**
Независимые директора	чел.	3	2	**3**

Показатель	Единица измерения	2023	2024	2025
Женщин в составе	чел.	1	1	**1**
Доля женщин	%	10	14,3	**12,5**
По возрасту:				
30-50 лет	чел.	9	6	**7**
40-50 лет	чел.	0	0	**0**
50-60 лет	чел.	0	0	**0**
Старше 60	чел.	1	1	**1**

КАЮПОВ ТЛЕПБЕРГЕН ЕСТАЕВИЧ

ДОЛЖНОСТЬ: Председатель Совета директоров, заместитель акима Западно-Казахстанской области.

Дата избрания/переизбрания: 04.06.2026

Компетенции:

- Корпоративное управление
- Стратегическое планирование
- Финансовое и операционное управление
- Управление рисками
- Инвестиционная деятельность

Занимаемые должности:

• Налоговый инспектор, старший налоговый инспектор, главный налоговый инспектор налогового комитета Казталовского района;

• Руководитель отдела, заместитель руководителя управления финансов Западно-Казахстанской области;

• Заместитель акима Чингирлауского района;

• Заместитель руководителя управления строительства Западно-Казахстанской области (03.2018-08.2019);

• Руководитель управления экономики и бюджетного планирования Западно-Казахстанской области (08.2019-12.2021);

• Заместитель акима Западно-Казахстанской области (12.2021-07.2022);

• Руководитель Управления финансов Западно-Казахстанской области (07.2022-02.2023);

• Заместитель акима Западно-Казахстанской области (с 02.2023)

УТЕПБАЕВ НУРЖАН САПАРГЕЛЬДИЕВИЧ

ДОЛЖНОСТЬ: Член Совета директоров

Дата избрания/переизбрания: 04.06.2026

Компетенции:

- Корпоративное управление,
- Стратегическое и финансовое управление,
- Инвестиционная деятельность,
- Развитие бизнеса и принятие стратегических решений.

Занимаемые должности

• Начальник отдела по поддержке корпоративной деятельности в Директорате Корпоративных Отношений, отдел Коммуникаций в «Эн Си Продакшн Оперейшн Компани Би Ви» (2011-2015);

• Директор компании «Областной профессиональный спортивный клуб по хоккею «Бейбарыс-Атырау» государственного учреждения Управления физической культуры и спорта Атырауской области (05.2015-12.2015);

• Заместитель директора центра по развитию инноваций Almaty Innovations в «Центр Развития г. Алматы» (2016-2017);

• Исполнительный директор компании «ЭЛЕКТРОСИЛА-АКТОБЕ» (2018-2019);

• Региональный директор по Западно-Казахстанской области, советник акима области по инвестициям в «Национальная компания Kazakh Invest» (2019-2022);

• Председатель Правления АО «Социально-предпринимательская корпорация «AQJAIYQ» (01.08.2022-07.2023);

• Руководитель Управления предпринимательства и индустриально-инновационного развития Западно-Казахстанской области (с 07.2023).

ЖУМАБЕКОВ ЖАСУЛАН НУРЛАНОВИЧ

ДОЛЖНОСТЬ: Независимый директор

Дата избрания/переизбрания: 04.06.2026

Компетенции:

- независимая оценка деятельности компании
- корпоративное управление
- стратегическое планирование
- финансовый анализ и контроль
- управление рисками

Занимаемые должности:

- ТОО «Центр Деловой информации», г.Экибастуз, Павл. Обл. - менеджер-экономист по развитию малого предпринимательства.
- Экибастузский филиал АО «БТА Банк» - начальник отдела кредитования крупного, среднего и малого бизнеса.
- Июнь 2013 – сентябрь 2014 г - Экибастузский РФ АО «Халык Банк» - заместитель директора по МСБ.
- Октябрь 2014 года – сентябрь 2020 – Карагандинский ОФ АО «Халык Банк» - заместитель директора по МСБ.

- Октябрь 2020 – февраль 2025 – Темиртауский РФ АО «Халык Банк» - директор филиала
- Март 2025 – по настоящее время Западно-Казахстанский ОФ АО «Халык Банк» - директор филиала

ХАЛИУЛЛИН ЖАСУЛАН ЖОЛДЫБАЕВИЧ

ДОЛЖНОСТЬ: Член Совета директоров

Дата избрания/переизбрания: 04.06.2026

Компетенции:

- Корпоративное управление
- Стратегическое планирование
- Финансовое управление
- Управление рисками
- Контроль и принятие управленческих решений.

Занимаемые должности:

• Ведущий, Главный специалист казначейства Сырымского района Западно-Казахстанской области;

• Главный специалист отдела экономического анализа, планирования и сводной информации Департамента сельского хозяйства Западно-Казахстанской области;

• Руководитель отдела экономического анализа, планирования и сводной информации Управления сельского хозяйства Западно-Казахстанской области;

• Заместитель руководителя Управления сельского хозяйства Западно-Казахстанской области (2015-10.2020);

• Руководитель Управления сельского хозяйства Западно-Казахстанской области (с 10.2020).

НЫСАНОВ АКАН САЙЫНОВИЧ

ДОЛЖНОСТЬ: Независимый директор

Дата избрания/переизбрания: 04.06.2026

Компетенции:

- независимая оценка деятельности компании
- корпоративное управление
- стратегическое планирование
- финансовый анализ и контроль

Занимаемые должности:

- Более **20 лет** общего трудового стажа.
- **Опыт в структуре:** на протяжении карьеры последовательно занимал различные руководящие посты в региональных филиалах АО «Казпочта».
- **Текущие обязанности:** осуществляет общее руководство областным филиалом в Уральске, контролирует производственно-хозяйственную и финансово-экономическую деятельность. В сферу его ключевых задач входит повышение качества услуг почтовой связи, рост производительности труда, а также обеспечение рентабельности и эффективности вверенного регионального подразделения.

ДОСМАКОВ ЕРЖАН НҰРЖАНҰЛЫ

ДОЛЖНОСТЬ: Член Совета директоров/ Председатель Правления

Дата избрания/переизбрания: 04.06.2026

Компетенции:

- Корпоративное управление
- Стратегическое планирование
- Финансовое управление
- Управление рисками
- Контроль и принятие управленческих решений.

Занимаемые должности:

- Ветеринарный инспектор ветеринарной станции Акжайык сельского округа Конеккеткен (1997-1998)
- Аким сельского округа Конеккеткен, Теректинского района (2003-2009).
- Руководитель отдела сельского хозяйства и ветеринарии Теректинского района (2009-2014).
- Руководитель отдела сельского хозяйства Теректинского района (2014-2015).
- Заместитель акима Теректинского района (2015-2023).
- Председатель Правления АО «СПК «Aqjaiyq» (С 2023).

Оценка Совета директоров

Члены совета директоров оцениваются на ежегодной основе. При этом не реже одного раза в три года оценка проводится с привлечением независимой профессиональной организации. Оценка деятельности Совета директоров охватывает сбалансированность его состава, разнообразие компетенций и опыта, объективность суждений, понимание стратегии, задач и ценностей Общества, а также вопросы преемственности и развития. Анализируются эффективность коллегиальной работы, вклад отдельных членов, деятельность комитетов и корпоративного секретаря, четкость распределения ролей и полномочий, качество предоставляемой информации и обсуждений. Особое внимание уделяется процессам выявления и оценки рисков, взаимодействию с акционером, Правлением, должностными лицами и другими заинтересованными сторонами.

Результаты оценки являются основанием для переизбрания всего состава совета директоров или отдельного его члена, пересмотре состава совета директоров. В случае наличия серьезных недостатков в результатах деятельности отдельных членов совета директоров председатель совета директоров проводит консультации с единственным акционером.

Правление

Правление осуществляет руководство текущей деятельностью Общества и подотчетно Совету директоров. Под его руководством Правление разрабатывает стратегию и/или план развития, обеспечивает их реализацию, а также исполнение решений Совета директоров и Единственного акционера. Совет директоров избирает руководителя и членов Правления, определяет сроки их полномочий и условия оплаты труда.

К основным задачам Правления относятся обеспечение соблюдения законодательства Республики Казахстан, Устава и внутренних документов Общества, надлежащее управление рисками и внутренний контроль, выделение ресурсов для исполнения решений органов управления. Правление также отвечает за безопасность труда, повышение вовлеченности и лояльности работников и развитие корпоративной культуры.

Правление ежеквартально представляет Совету директоров отчетность о деятельности Общества и выполнении планов мероприятий.

Состав Правления

В составе Правления 5 человек, из них 2 женщины на 2026 год. Все члены Правления являются гражданами Республики Казахстан. В 2025 году в Правлении было 5 членов, среди которых было 2 женщины.

Состав Правления за 2023–2025 гг.

Показатель	Единица измерения	2023	2024	2025
Количество членов Правления	чел.	6	5	**5**
Мужчины	чел.	5	4	**3**
Женщины	чел.	1	1	**2**
Доля женщин в Правлении	%	16,6	20	**20**
По возрасту:				
30-40 лет	чел.	0	1	**1**
40-50 лет	чел.	5	2	**2**
50-60 лет	чел.	1	1	**1**
Старше 60	чел.	0	1	**1**

ДОСМАКОВ ЕРЖАН НҰРЖАНҰЛЫ

ДОЛЖНОСТЬ: Член Совета директоров/ Председатель Правления

Компетенции:

- Корпоративное управление
- Стратегическое планирование
- Финансовое управление
- Управление рисками
- Контроль и принятие управленческих решений.

Занимаемые должности:

- Ветеринарный инспектор ветеринарной станции Акжайык сельского округа Конеккеткен (1997-1998)
- Аким сельского округа Конеккеткен, Теректинского района (2003-2009).
- Руководитель отдела сельского хозяйства и ветеринарии Теректинского района (2009-2014).

- Руководитель отдела сельского хозяйства Теректинского района (2014-2015).
- Заместитель акима Теректинского района (2015-2023).
- Председатель Правления АО «СПК «Aqjaiyq» (С 2023).

УЗЫКАНОВ КАЗБЕК АСАНОВИЧ

ДОЛЖНОСТЬ: Заместитель Председателя Правления АО «СПК «Aqjaiyq»

Функциональные обязанности:

- Финансовое планирование
- Бюджет и управленческий контроль
- Управления финансами
- Проведение пресс-конференции

Занимаемые должности:

- Заместитель Председателя Правления АО «СПК «Aqjaiyq» (с 2023 года)
- Исполняющий обязанности Председателя Правления АО «СПК «Aqjaiyq» (2023)
- Первый заместитель Председателя Правления АО «СПК «Aqjaiyq» (2022–2023)
- Директор филиала АО «Евразийский банк» в Атырау (2020–2022)
- Директор филиала АО «Нурбанк» в Атырау (2016–2020)
- Заместитель директора по корпоративному бизнесу ДБ АО «Сбербанк» в Атырау (2013–2016)
- Главный региональный менеджер Департамента среднего бизнеса ДБ АО «Сбербанк» в Алматы (2012–2013)
- Ведущий менеджер Департамента корпоративных клиентов ДБ АО «Сбербанк» в Алматы (2011–2012)

БЕККАЛИЕВА ЖАННА ПАЛАТОВНА

ДОЛЖНОСТЬ: Заместитель Председателя Правления АО «СПК «Aqjaiyq»

Функциональные обязанности:

- Привлечение инвестиций и реализация инвестиционных проектов
- Организация и проведение инвестиционных мероприятий в регионе
- Организация деятельности Общества в реализации проектов по строительству

Занимаемые должности:

- Заместитель Председателя Правления АО «СПК «Aqjaiyq» (с 2025 года)
- Заместитель руководителя управления предпринимательства и индустриально-инновационного развития Западно-Казахстанской области, город Уральск (2020 -2024)
- Руководитель отдела инвестиций управления предпринимательства и индустриально-инновационного развития Западно-Казахстанской области, город Уральск (2018–2020)
- Руководитель отдела индустриализации управления предпринимательства и индустриально-инновационного развития Западно-Казахстанской области, город Уральск (2016–2018)

ЖОЛБАЕВ ФАРХАД МУРАТЖАНОВИЧ

ДОЛЖНОСТЬ: Заместитель Председателя Правления АО «СПК «Aqjaiyq»

Функциональные обязанности:

- Формирование стратегии развития СПК
- Управление стабилизационным фондом

Занимаемые должности:

- Заместитель Председателя Правления АО «СПК «Aqjaiyq» (с 2024 года)
- Руководитель Службы риск-менеджера АО «СПК «Aqjaiyq» (2022–2024)
- И. о. Первого заместителя Председателя Правления АО «СПК «Aqjaiyq» (2021)
- Директор по стратегическому развитию АО «СПК «Aqjaiyq» (2021)
- Ведущий менеджер отдела малого и среднего бизнеса АО «JUSAN BANK» (2020–2021)
- Главный менеджер департамента государственно-частного партнерства АО «НК «СПК «Орал» (2017–2019)
- Менеджер департамента инвестиционного развития АО «НК «СПК «Орал» (2017)
- Главный менеджер отдела кредитования малого и среднего бизнеса, Уральск (2013–2017)

ЖОМАРТОВА АЙНАГУЛЬ ЖОРТАБАЕВНА

ДОЛЖНОСТЬ: Главный бухгалтер АО «СПК «Aqjaiyq»

Занимаемые должности:

- Главный бухгалтер АО «СПК «Aqjaiyq» (с 2016 года)
- Бухгалтер ТОО «АстанаСервисСтройМонтаж-01» (2015)
- Главный бухгалтер АО «ЖайыкЖылуЭнерго» (2002–2015)
- И. о. главного бухгалтера, заместитель главного бухгалтера ОАО «Автобусный парк №2» (2000–2002)
- Главный бухгалтер ТОО «АРК» (1999–2000)
- Старший бухгалтер, бухгалтер по заработной плате ОАО «Уральский комбинат хлебопродуктов» (1987–1999).

В Обществе установлены определенные ключевые показатели деятельности (KPI), учитываемые при определении вознаграждения Председателя Правления. KPI утверждаются Советом директоров на соответствующий отчетный период. Установлены следующие KPI:

- выполнение плана по чистой прибыли СПК;
- выполнение плана по кредитованию в рамках программ «Ауыл Аманаты» и кредитованию проектов АПК в рамках тиражирования опыта Северо-Казахстанской области;
- объем привлеченных инвестиций;
- сумма заключенных и действующих контрактов на поставку социально значимых продовольственных товаров (СЗПТ);
- уровень текучести кадров.

Размер вознаграждения определяется Советом директоров Общества по итогу достижения указанных KPI в порядке, установленном внутренними документами Общества. Вознаграждение по итогам работы выплачивается на основании решения Совета директоров с учетом достижения утвержденных KPI и результатов деятельности Общества.

Управление рисками

Корпоративная система управления рисками (КСУР) Общества объединяет процессы выявления, оценки, контроля и мониторинга рисков, способных повлиять на достижение стратегических и операционных целей. Она предусматривает участие Совета директоров, Правления и работников в управлении рисками в пределах установленных полномочий и утвержденного риск-аппетита. КСУР способствует своевременному выявлению потенциальных угроз, снижению их негативных последствий и принятию обоснованных управленческих решений.

Совет директоров осуществляет надзор за КСУР, утверждает Политику управления рисками, риск-аппетит, регистр и Карту рисков, план мероприятий по управлению рисками, а также соответствующие лимиты и показатели эффективности системы. Совет директоров раз в полугодие рассматривает отчетность о ключевых рисках и выполнении мероприятий по их минимизации.

Правление обеспечивает организацию и эффективное функционирование КСУР, реализацию Политики управления рисками и взаимодействие структурных подразделений. В пределах своих полномочий оно утверждает процедуры и методики управления рисками, обеспечивает их совершенствование, формирует риск-культуру и представляет Совету директоров отчетность по вопросам управления рисками.

Распределение ответственности в КСУР основано на модели трех линий защиты:

1. Первая линия защиты — структурные подразделения Общества. Управляют рисками в повседневной деятельности: выявляют и оценивают их, выполняют контрольные процедуры и мероприятия по минимизации рисков, обеспечивают соблюдение установленных лимитов и риск-аппетита.

2. Вторая линия защиты — Служба риск-менеджмента. Организует и координирует процессы управления рисками, обеспечивает методологическую поддержку подразделений, формирование Карты рисков и мониторинг рисков на уровне Общества, информирует руководство о результатах.

3. Третья линия защиты — Служба внутреннего аудита. Оценивает эффективность системы управления рисками и внутреннего контроля, предоставляет рекомендации по ее совершенствованию, а также проверяет выполнение мероприятий по устранению выявленных недостатков в соответствии с Планом внутреннего аудита, утверждаемым Советом директоров. Результаты аудита представляются Совету директоров Общества.

Ежегодно формируется и утверждается Карта рисков Общества, содержащая перечень идентифицированных рисков, оценку вероятности их возникновения и возможных последствий, а также мероприятия по их предупреждению и минимизации. Ответственные структурные подразделения осуществляют мониторинг рисков и выполнения предусмотренных мероприятий в соответствии с внутренними документами Общества. Служба риск-менеджмента координирует эту работу и обобщает информацию о рисках на уровне Общества.

Наиболее значимыми рисками для СПК «Aqjaiyq» являются:

1. Кредитный риск – риск несвоевременного или неполного возврата кредитных средств, предоставленных субъектам предпринимательства в рамках реализуемых Обществом программ.

Воздействие: рост просроченной задолженности и расходов на формирование резервов, снижение ликвидности и финансового результата Общества, а также ограничение возможности дальнейшего финансирования проектов и достижения показателей государственных программ.

Меры реагирования: оценка финансового состояния заемщиков до предоставления финансирования, обеспечение обязательств залогом и гарантиями, контроль целевого использования средств, мониторинг исполнения графиков погашения, раннее выявление признаков ухудшения платежеспособности, взаимодействие с заемщиками по урегулированию задолженности, а также проведение претензионно-исковой работы и взыскание задолженности.

2. Риск недостаточности ликвидности для своевременного исполнения обязательств – риск временного недостатка денежных средств для своевременного исполнения налоговых, бюджетных и иных финансовых обязательств Общества.

Воздействие: возникновение дополнительных расходов, включая пени и штрафы, ограничение распоряжения денежными средствами и активами, нарушение сроков реализации проектов и ухудшение финансовой устойчивости Общества.

Меры реагирования: прогнозирование денежных потоков и ведение платежного календаря, приоритетное исполнение обязательных платежей.

04

Ответственная деловая практика

Общество рассматривает соблюдение принципов деловой этики как основу ответственного ведения деятельности, эффективного корпоративного управления и доверительных отношений с заинтересованными сторонами. Этичное поведение способствует укреплению деловой репутации Общества и формированию рабочей среды, основанной на взаимном уважении, порядочности и доверии.

Основополагающие ценности, принципы и нормы поведения закреплены в Кодексе деловой этики. Его требования распространяются на всех должностных лиц и работников независимо от занимаемой должности. Каждый работник и должностное лицо обязаны соблюдать установленные этические и моральные нормы при выполнении своих обязанностей и взаимодействии с коллегами и внешними заинтересованными сторонами.

Кодекс направлен на развитие единой корпоративной культуры и обеспечение единообразного понимания и применения этических требований. Он служит ориентиром при принятии решений и выстраивании деловых отношений, содействует совершенствованию механизмов корпоративного управления и конструктивному взаимодействию с заинтересованными сторонами. Применение высоких стандартов делового поведения призвано сохранять и укреплять доверие к Обществу со стороны государства и делового сообщества.

В 2025 году в Обществе отсутствовали случаи нарушения законодательства. Случаи и судебные разбирательства, способные оказать существенное негативное влияние на непрерывность деятельности Общества, отсутствовали.

Противодействие коррупции

Общество рассматривает противодействие коррупции и корпоративному мошенничеству как важное условие ответственного ведения деятельности, сохранности активов и укрепления доверия заинтересованных сторон. Работа в данном направлении предусматривает выявление и оценку рисков, принятие предупредительных мер, рассмотрение сообщений о возможных нарушениях и реагирование на выявленные факты.

В Обществе действует Политика противодействия корпоративному мошенничеству и коррупции, утвержденная Советом директоров. Ее положения распространяются на всех работников, которые должны быть ознакомлены с установленными требованиями при выполнении служебных обязанностей. Применение положений Политики к контрагентам и иным физическим и юридическим лицам предусматривается путем закрепления соответствующих условий в заключаемых с ними договорах.

Нормативную и методологическую основу антикоррупционной деятельности, закрепленную во внутренних документах Общества, составляют Конвенция ООН против коррупции, Уголовный кодекс и Закон Республики Казахстан «О противодействии коррупции», Концепция антикоррупционной политики Республики Казахстан на 2022–2026 годы, Типовое положение об антикоррупционных комплаенс-службах в субъектах квазигосударственного сектора и Правила проведения антикоррупционного мониторинга. Также учитывались стандарты ISO 37001:2016 и СТ РК ISO 37001-2017 в области систем менеджмента борьбы со взяточничеством. На корпоративном уровне соответствующие требования отражены в Кодексе корпоративного управления, Кодексе деловой этики и Правилах урегулирования конфликта интересов.

Управление рисками мошенничества и коррупции включает их выявление, оценку и периодическую переоценку применительно к потенциально уязвимым бизнес-процессам. При анализе учитывается доступная информация о деятельности Общества, его инвестиционных и стратегических планах. Идентифицированные риски систематизируются, для каждого из них определяются меры по снижению вероятности возникновения и минимизации возможных последствий.

В Обществе установлен запрет на участие работников в отмывании денежных средств и иных противоправных финансовых операциях, проводится проверка потенциальных контрагентов по открытым источникам, сотрудники обязаны сообщать о признаках незаконных и подозрительных платежей в антикоррупционную комплаенс-службу или по каналам горячей линии. Работники знакомятся с соответствующими требованиями и подписывают декларацию о соблюдении антикоррупционной политики.

Для приема сообщений о нарушениях в Обществе действует «Горячая линия». Работники, клиенты, контрагенты и другие лица могут сообщать о нарушениях Кодекса деловой этики и антикоррупционной политики, фактах мошенничества, взяточничества, коммерческого подкупа, конфликта интересов и иных нарушениях, в том числе анонимно. Контактные данные размещаются на официальном интернет-ресурсе Общества, информационных стендах и в других общедоступных местах.

Каждое поступившее обращение подлежит рассмотрению. При наличии оснований проводится внутренняя проверка в соответствии с установленными процедурами. Прием и рассмотрение сообщений по вопросам коррупции координирует антикоррупционная комплаенс-служба. Ее руководитель определяет состав лиц, проводящих проверку, с учетом содержания обращения и требований внутренних документов. При выявлении признаков административного или уголовного правонарушения материалы передаются в правоохранительные органы.

За 2025 год в АО «СПК «Aqjaiyq» не зарегистрировано подтвержденных случаев коррупции и неурегулированных конфликтов интересов. Также не зарегистрировано подтвержденных случаев легализации доходов, полученных преступным путем, и финансирования терроризма. Жалобы и обращения по указанным фактам отсутствуют.

Управление конфликтом интересов

В Обществе вопросы предотвращения и урегулирования конфликтов интересов регулируются соответствующим Положением, направленным на обеспечение объективности и независимости принимаемых решений.

Обязательно раскрытие реальных и потенциальных конфликтов интересов, индивидуальную оценку каждой ситуации, конфиденциальность рассмотрения и защиту лиц, своевременно сообщивших о конфликте интересов. Работникам и должностным лицам запрещается участвовать в принятии решений или прямо либо косвенно влиять на сделки и деловые процессы при наличии противоречий между их личными интересами и интересами Общества.

Раскрытие сведений о конфликте интересов обязательно при приеме на работу, переводе или назначении на новую должность, а также по мере возникновения соответствующих обстоятельств. Работники информируют непосредственного руководителя или антикоррупционную комплаенс-службу. Должностные лица направляют письменную информацию в Правление Общества. Антикоррупционная комплаенс-служба координирует рассмотрение таких ситуаций, проводит предварительную оценку и подготавливает необходимые материалы; решение по существу конфликта интересов должностного лица принимает Правление. При возникновении конфликта интересов у членов Правления они заблаговременно уведомляют об этом совет директоров либо руководителя правления, зафиксировать это письменно и не участвовать в принятии решения по вопросу.

Члены совета директоров не допускают возникновения ситуаций, при которых личная заинтересованность может повлиять на надлежащее выполнение им обязанностей члена совета директоров, в случае возникновения ситуаций с конфликтами интересов, которые влияют или потенциально могут повлиять на беспристрастное принятие решений, члены совета директоров заблаговременно уведомляют об этом председателя совета директоров и не принимают участие в обсуждении и принятии таких решений.

В Обществе предусмотрены механизмы приема и рассмотрения обращений работников и клиентов, в том числе сообщений о возможных конфликтах интересов. Обращения принимаются в письменной и электронной форме через официальные каналы связи, регистрируются и передаются ответственному структурному подразделению с учетом их содержания.

Работники могут сообщить о возникшем или потенциальном конфликте интересов, коррупционном случае непосредственному руководителю, в подразделение по работе с персоналом, комплаенс-службу либо руководству Общества. Клиенты могут направлять обращения через канцелярию или официальный веб-сайт Общества.

Рассмотрение обращений осуществляется объективно и в установленные сроки. При необходимости проводится внутренняя проверка, запрашиваются пояснения и подтверждающие документы. По результатам рассмотрения заявителю предоставляется ответ, а при выявлении нарушений принимаются меры по их устранению и урегулированию конфликта интересов. На всех этапах обеспечивается конфиденциальность и не допускается преследование заявителя за добросовестное сообщение о нарушении.

05

Экономическая результативность

Экономическая результативность Общества тесно связана с его ролью в содействии социально-экономическому развитию Западно-Казахстанской области. СПК «Aqjaiyq» поддерживает инициативы частного и государственного секторов, отдавая приоритет проектам, направленным на решение социально значимых проблем региона.

Экономический вклад СПК «Aqjaiyq» формируется как через поддержку региональных проектов, так и через распределение стоимости, создаваемой в ходе собственной деятельности. Прямая созданная экономическая стоимость включает выручку и финансовые доходы, а ее распределение осуществляется посредством операционных расходов, затрат на персонал и налоговых платежей.

В 2023–2025 годах прямая созданная экономическая стоимость Общества последовательно увеличивалась. Рост в отчетном году составил 33,5%. Выручка увеличилась на 19,6%, а финансовые доходы — на 46,6%. Таким образом, основной вклад в увеличение созданной экономической стоимости внес рост финансовых доходов.

Экономическая результативность за 2023-2025 годы



Показатель	Единица измерения	2023	2024	2025
Прямая экономическая стоимость (операционные доходы)	млн тенге	1 669	2 011	**2 685**
В том числе:				
Выручка	млн тенге	880	975	**1 166**
Финансовые доходы	млн тенге	789	1 036	**1 519**
Распределенная экономическая стоимость	млн тенге	**1 659**	**2 005**	**2 642**
В том числе:				
Операционные расходы	млн тенге	1 132	1 331	**1 869**
Затраты на персонал	млн тенге	496	605	**713**
Налоговые платежи, млн тенге	млн тенге	31	70	**60**
Нераспределенная экономическая стоимость	млн тенге	9	6	**43**

В 2025 году государственные субсидии и налоговые льготы Обществу не предоставлялись. Единственным государственным акционером был осуществлен взнос в капитал Общества в размере 8,732 млн тенге. Кроме того, Обществом получены заемные средства в общей сумме 17,847 млрд тенге. Данные средства предоставляются на целевые мероприятия, включая

бюджетное кредитование, реализацию инвестиционных проектов и формирование стабилизационного фонда, и не являются вознаграждением или доходом СПК «Aqjaiyq», предназначенным для его содержания. Использование средств осуществляется строго в соответствии с условиями соответствующих бюджетных программ.

Закупки

При проведении закупок Общество руководствуется принципами прозрачности, объективности и добросовестной конкуренции. Особое внимание уделяется недопущению конфликта интересов и рациональному использованию денежных средств.

Закупочная деятельность Общества осуществляется в соответствии с Законом Республики Казахстан от 8 июня 2021 года № 47-VII ЗРК «О закупках отдельных субъектов квазигосударственного сектора» и Правилами осуществления закупок отдельными субъектами квазигосударственного сектора, за исключением Фонда национального благосостояния и организаций Фонда национального благосостояния, утвержденными приказом Министра финансов Республики Казахстан от 30 ноября 2021 года № 1253.

В 2025 году общий объем закупленных товаров и услуг составил 598,5 млн тенге. Весь объем закупок в обоих отчетных периодах приходился на казахстанских поставщиков.

Закупки за 2024-2025 годы

Показатель	Единица измерения	2024	2025
Всего закупленных товаров и услуг	тенге	389 598 628	**598 526 430**
Закупки у местных поставщиков	тенге	389 598 628	**598 526 430**
Доля закупок у местных поставщиков (Казахстан)	%	100%	**100%**

Защита персональных данных

В АО «СПК «Aqjaiyq» действует Положение о защите персональных данных работников, утвержденное решением Правления от 1 февраля 2023 года, протокол № 3. Документ регулирует сбор, обработку, хранение, использование и передачу персональных данных, устанавливает требования к обеспечению их конфиденциальности и защите от несанкционированного доступа. Все работники должны быть ознакомлены с его требованиями.

Доступ к персональным данным предоставляется только уполномоченным лицам, перечень которых определяется приказом Общества, и ограничивается сведениями, необходимыми для выполнения их должностных функций. Передача данных третьим лицам допускается с письменного согласия работника, за исключением случаев, предусмотренных законодательством Республики Казахстан.

Работники имеют право на доступ к своим персональным данным, получение копий соответствующих записей и требование об их корректировке. В отношении данных, собранных или обработанных с нарушениями, предусмотрено право требовать их блокирования или уничтожения. Положение также предусматривает меры по выявлению несанкционированного доступа и минимизации его последствий.

В 2025 году в Обществе не зарегистрировано подтвержденных нарушений конфиденциальности и защиты персональных данных заемщиков и сотрудников.

06

Социальный аспект

Работники являются основой эффективной деятельности Общества и реализации его задач по социально-экономическому развитию региона. Подход к управлению персоналом направлен на формирование стабильной и профессиональной команды, создание безопасных и справедливых условий труда, развитие компетенций и поддержание открытого взаимодействия между работниками и руководством. Общество учитывает влияние трудовых практик на благополучие, профессиональное развитие и защищенность работников, уделяя внимание предупреждению дискриминации, нарушений трудовых прав и рисков для здоровья и безопасности.

Управление персоналом осуществляется на основании Правил внутреннего трудового распорядка, трудовых договоров, должностных инструкций, штатного расписания. Правила внутреннего трудового распорядка устанавливают права и обязанности сторон трудовых отношений, режим труда и отдыха, порядок предоставления отпусков, профессионального обучения и повышения квалификации, применения поощрений и дисциплинарных взысканий, а также требования безопасности и охраны труда.

Общество закрепляет во внутренних документах принципы равной оплаты, обеспечения равных условий труда и недопущения дискриминации. Предусмотрены обязательное социальное страхование работников, обеспечение безопасных условий труда и защита персональных данных. Дополнительную основу для соблюдения прав работников формируют Положение о защите персональных данных, документы по безопасности и охране труда и Политика противодействия коррупции, предусматривающая равенство перед законом и соблюдение законных прав работников.

В 2025 году в Обществе были реализованы следующие изменения в сфере управления персоналом:

- с 1 февраля 2025 года по инициативе работников создана первичная профсоюзная организация, объединяющая работников АО «СПК «Aqjaiyq» и ТОО «Технопарк «Алгоритм»;
- для получения молодыми специалистами первоначального профессионального опыта к работе привлекались временные работники в рамках молодежной практики;
- проведен пересмотр модели привлечения персонала, в результате которого с 31 декабря 2025 года прекращено использование работников по договорам аутстаффинга и расширен текущий штат.

В 2026 году дополнительно утверждена новая редакция Положения об условиях оплаты труда, предусматривающая единую окладную сетку с учетом уровня должности и стажа работы, уточнение полномочий органов Общества по утверждению оплаты труда, оценку работников по KPI, ежегодную индексацию заработной платы и расширенные меры социальной поддержки.

Сотрудники

В СПК «Aqjaiyq» 51 сотрудник, из них 25 – женщины. Все сотрудники работают полный рабочий день. Все сотрудники работают в офисе Общества в г. Уральск.

В Обществе имеются временные работники, принятые по направлению Центра занятости в рамках молодежной практики. С ними заключены срочные трудовые договоры на период прохождения молодежной практики. Следовательно, в течение срока действия трудовых

договоров они являлись сотрудниками Общества. Работники, выполняющие работу без оформления трудовых отношений с Обществом, отсутствуют.

Списочная численность работников за 2023–2025 гг.



Показатель	Единица измерения	2023	2024	2025
Списочная численность работников на конец года	чел.	54	52	**51**
Списочная численность персонала в разбивке по полу				
Мужчины	чел.	35	30	**26**
	%	65	58	**51**
Женщины	чел.	19	22	**25**
	%	35	42	**49**
Списочная численность персонала в разбивке по возрасту				
До 30	чел.	21	18	**20**
	%	39	35	**39**
30-50	чел.	26	30	**28**
	%	48	57	**55**
Старше 50	чел.	7	4	**3**
	%	13	8,0	**6,0**
Работники по сроку договора найма:				
Постоянные работники:	чел.	54	52	**51**
Мужчины	чел.	35	30	**26**
Женщины	чел.	19	22	**25**
Работники, не являющиеся сотрудниками	чел.	61	25	**7**

Все работники (100%) АО «СПК «Aqjaiyq» являются членами профсоюза. С 1 февраля 2025 года в АО «СПК «Aqjaiyq» создана первичная профсоюзная организация, объединяющая работников Общества и дочерней организации ТОО «Технопарк «Алгоритм». Первичная профсоюзная организация состоит на профсоюзном обслуживании в ОО «Западно-Казахстанский областной локальный профессиональный союз работников сельского хозяйства».

Найм сотрудников в 2023-2025 годах

Показатель	Единица измерения	2023	2024	2025
Новые работники, принятые в отчетном году	чел.	42	9	**13**
по полу				
Мужчины	чел.	29	4	**5**
Доля мужчин	%	69	44	**38**
Женщины	чел.	13	5	**8**
Доля женщин	%	31	56	**62**
по возрасту				
До 30	чел.	17	6	**4**
Доля работников до 30	%	40	67	**31**
30-50	чел.	21	3	**8**
Доля работников от 30 до 50	%	50	33	**61**
Старше 50	чел.	4	0	**1**
Доля работников старше 50	%	10	0	**8**
Текучесть кадров	%	64%	19%	**27%**
по полу				
Мужчины	%	81	83	**43**
Женщины	%	19	17	**57**
по возрасту				
До 30	%	14	16	**19**
30-50	%	81	84	**79**
Старше 50	%	5	0	**2**

В 2025 году в декретный отпуск ушли 6 человек, за весь период в декретный отпуск уходили только женщины.

Работники, ушедшие в декретный отпуск в 2023-2025 гг.

Показатель	Единица измерения	2023	2024	2025
Количество работников, которые ушли в отпуска по беременности и родам и в отпуска по уходу за ребенком	чел.	4	4	**6**
Количество работников, вернувшихся на работу в отчетном периоде после окончания отпуска по уходу за ребенком	чел.	0	2	**2**

Равные возможности и противодействие дискриминации

Общество привержено соблюдению прав человека в соответствии с международно признанными принципами и стандартами, включая Всеобщую декларацию прав человека и основополагающие принципы и права в сфере труда Международной организации труда. Уважение достоинства каждого человека, равенство возможностей и недопущение дискриминации рассматриваются как

основа ответственных трудовых отношений. Эти обязательства распространяются на всех работников и должностных лиц Общества независимо от занимаемой должности.

Женщины в высшем руководстве составляют 23%, среди специалистов – 64%.

Разнообразие сотрудников по категориям (количество человек) на конец 2025 года

	Специалисты	Руководители среднего звена	Высшее руководство (Правление и Совет директоров)
Мужчины	12	12	**10**
Женщины	21	0	**3**
До 30 лет	8	2	**0**
30-50 лет	23	10	**10**
Более 50 лет	2	0	**3**

Общество придерживается принципа нулевой терпимости к дискриминации. Не допускаются ограничения прав или предоставление необоснованных преимуществ по признакам пола, возраста, национальности, языка и другим обстоятельствам, не связанным с профессиональными качествами и требованиями к выполняемой работе. Положение о защите персональных данных запрещает запрашивать от работников сведения об их политических, религиозных и иных убеждениях, частной жизни, а также о членстве или деятельности в общественных объединениях и профессиональных союзах. Равные возможности должны обеспечиваться при найме, определении условий труда и вознаграждения, доступе к обучению, оценке результатов деятельности и карьерном продвижении. Кадровые решения основываются на квалификации, компетенциях, опыте и результатах работы.

В Обществе запрещены любые формы домогательств (харассмента), унижающие достоинство высказывания и иное поведение, создающее враждебную или оскорбительную рабочую среду. Общество также не допускает торговлю людьми, использование принудительного и детского труда, уважает свободу объединения работников и их право на коллективные переговоры.

Основу реализации указанных принципов составляют Правила внутреннего трудового распорядка, Кодекс деловой этики и другие внутренние документы Общества.

Работники могут сообщать о предполагаемых случаях дискриминации или домогательств непосредственному руководителю, в подразделение по работе с персоналом, комплаенс-службу либо руководству Общества. Если обращение касается действий непосредственного руководителя, работник может обратиться напрямую в указанные подразделения или к руководству Общества. Сообщения регистрируются и рассматриваются объективно, с соблюдением конфиденциальности. Преследование, давление или иные неблагоприятные меры в отношении лиц, добросовестно сообщивших о предполагаемом нарушении, не допускаются.

При наличии оснований проводится внутренняя проверка с изучением обстоятельств, пояснений и документов. При подтверждении нарушения принимаются меры по его прекращению, устранению последствий и предупреждению повторных случаев. К виновным лицам могут применяться дисциплинарные меры в соответствии с законодательством и внутренними документами Общества. За 2025 год в Обществе не зарегистрировано подтвержденных случаев дискриминации и домогательств (харассмента).

Мотивация и вознаграждение

Система мотивации и вознаграждения Общества направлена на поощрение результативности труда, достижение стратегических целей. Периодическая оценка эффективности проводится с использованием ключевых показателей деятельности (KPI), которые устанавливаются с учетом

Стратегии и Плана развития Общества, задач подразделений, должностных обязанностей и специфики работы сотрудников. Результаты выполнения KPI учитываются при определении квартальных премий.

Материальное стимулирование работников включает квартальные премии по результатам выполнения KPI, единовременные премии за отдельные достижения и выплаты к праздничным и профессиональным датам. Социальная поддержка предусматривает материальную помощь на лечение работника и его близких родственников, при рождении или усыновлении ребенка, вступлении в брак и в иных случаях, установленных внутренними документами. Работникам со стажем в Обществе более одного года предоставляется помощь на оздоровление при ежегодном оплачиваемом отпуске. Для социально уязвимых категорий работников предусмотрены отдельные меры жилищной поддержки и возмещение стоимости детских оздоровительных лагерей.

Работники охвачены обязательным социальным страхованием и страхованием от несчастных случаев при исполнении трудовых обязанностей. Основной режим работы — пятидневная 40-часовая рабочая неделя с фиксированным графиком.

Работники могут направляться на курсы повышения квалификации, профессиональную подготовку и переподготовку, семинары и иные обучающие мероприятия за счет средств Общества. Необходимость обучения определяется с учетом должностных обязанностей, квалификационных требований, изменений законодательства и производственной необходимости.

Охрана труда и техника безопасности

Общество стремится обеспечивать безопасную и комфортную рабочую среду для сотрудников, с соблюдением санитарных и противопожарных требований. Деятельность СПК «Aqjaiyq» носит преимущественно офисный характер и не связана с опасными производственными процессами.

Вопросы безопасности и охраны труда регулируются Программой проведения вводного инструктажа, Правилами внутреннего трудового распорядка, инструкциями по безопасности и охране труда, планами эвакуации и иными актами работодателя. Программа вводного инструктажа охватывает требования производственной санитарии, применение средств индивидуальной защиты, порядок расследования несчастных случаев, пожарную безопасность, оказание первой помощи и действия при эвакуации. Инструктаж предусмотрен для вновь принятых и временных работников, командированных лиц, студентов и учащихся, проходящих практику, а также работников подрядных организаций. Допуск к работе осуществляется после прохождения соответствующего инструктажа.

В 2025 году в Обществе не зарегистрировано производственных травм, несчастных случаев, связанных с трудовой деятельностью, и профессиональных заболеваний работников.

07

Экологический аспект

Деятельность АО «СПК «Aqjaiyq» носит офисный характер, в связи с чем прямое воздействие Общества на окружающую среду ограничено. Основные экологические аспекты связаны с потреблением электроэнергии, тепла, воды и бумаги, а также образованием офисных отходов.

С учетом характера своей деятельности Общество стремится к рациональному использованию ресурсов и сокращению излишнего потребления в повседневной работе. Ответственное отношение к окружающей среде предполагает бережное использование офисного оборудования и расходных материалов, а также формирование у работников привычек ресурсосбережения.

В дальнейшем Общество рассматривает возможность поэтапной интеграции принципов устойчивого развития в План развития, систему управления рисками и процедуры оценки инвестиционных проектов, включая определение ответственных подразделений и измеримых ESG-показателей.

Ответственность за текущие хозяйственные вопросы, связанные с офисным водопотреблением, раздельным сбором бумажных отходов и их передачей компании-партнеру, возложена на специалиста по закупкам, в должностные обязанности которого входит ведение хозяйственной части.

В 2025 году в Обществе не было случаев нарушения экологического законодательства и штрафов.

Потребление энергии и выбросы парниковых газов

В 2025 году объем энергопотребления составил 0,0015 ГДж. По сравнению с прошлым годом энергопотребление выросло на 66% в связи с активной работой СПК «Aqjaiyq» и увеличением количества поездок в регионы Западно-Казахстанской области.

Потребление топлива из невозобновляемых источников в 2023–2025 гг.

Показатель	Единица измерения	2023	2024	2025
Бензин	ГДж	0,0014	0,0009	**0,0015**

Данные по потреблению электроэнергии и тепла недоступны, т. к. СПК «Aqjaiyq» арендует один этаж в офисном здании и не является плательщиком коммунальных услуг. 0,277778

Общество применяет общие организационные меры рационального использования электроэнергии в административных помещениях. В дальнейшем планируется рассмотреть возможность ведения учета энергопотребления, определения базовых показателей и установления измеримых целей по его сокращению.

Основным источником выбросов являются автомобили на бензине. Стационарные источники выбросов отсутствуют. Выбросы парниковых газов составили 46,9 тонн CO2-экв. За 2025 год автомобили СПК «Aqjaiyq» проехали 240 629 км.

Выбросы парниковых газов за 2023–2025 гг.

Показатель	Единица измерения	2023	2024	2025
Scope 1	тонн CO2-экв	28,7	48,4	**46,9**

Методологии, используемые для расчета выбросов, основывается на следующих стандартах и нормативных актах:

1) GHG Protocol Corporate Standard;

2) IPCC Guidelines for National Greenhouse Gas Inventories.

3) Стандарт ISO 14064–1:2018 «Парниковые газы. Часть 1. Требования и руководство по количественному определению и отчетности о выбросах и поглощении парниковых газов на уровне организации».

4) Приказ Министра экологии и природных ресурсов Республики Казахстан от 17 января 2023 года № 9: «Об утверждении методик по расчету выбросов и поглощения.

Водопотребление и отходы

Водоснабжение АО «СПК «Aqjaiyq» осуществляется из централизованной системы, а водоотведение — через канализационную сеть. С учетом офисного характера деятельности вода используется для хозяйственно-бытовых и санитарных нужд работников. Производственное потребление воды отсутствует. На данном этапе водозабор и сброс не учитывается, потому что Общество арендует этаж в здании и не оплачивает коммунальные платежи.

В рамках текущей хозяйственной деятельности офиса применяются общие меры рационального использования воды, включая контроль исправности водопроводного оборудования и своевременное устранение утечек.

В настоящее время учет образованных отходов не ведется, т. к. их количество незначительно, и отходы Общества не собираются отдельно. В офисе Общества организован раздельный сбор бумажных отходов: для использованной бумаги установлены специальные контейнеры. Собранная макулатура передается компании-партнеру для последующей переработки и использования в качестве вторичного сырья. Такая практика способствует возвращению бумаги в хозяйственный оборот и сокращению количества отходов, направляемых на окончательное удаление.

08

Приложение. Об Отчете

АО «Социально-предпринимательская корпорация «Aqjaiyq» подготовила первый отчет об устойчивом развитии, раскрывающий всем заинтересованным сторонам обзор деятельности и достижений Общества по аспектам ESG. Отчет охватывает деятельность Общества за период с 1 января 2025 по 31 декабря 2025. Отдельные показатели представлены по состоянию на июль 2026 года. Отчет был подготовлен в соответствии с Международными стандартами отчетности в области устойчивого развития Global Reporting Initiative (GRI), Целями ООН в области устойчивого развития на период до 2030 года, Стандарт по взаимодействию со стейкхолдерами AA1000SE, Закон Республики Казахстан «Об акционерных обществах» от 13 мая 2003 года №415-II. Отчет адресован широкому кругу заинтересованных сторон: государственные органы, СМИ, местные жители, общественные организации, эксперты и другие. Данный отчет утвержден Советом директоров 20 ноября 2026 года. Далее планируется предоставлять отчетность ежегодно.

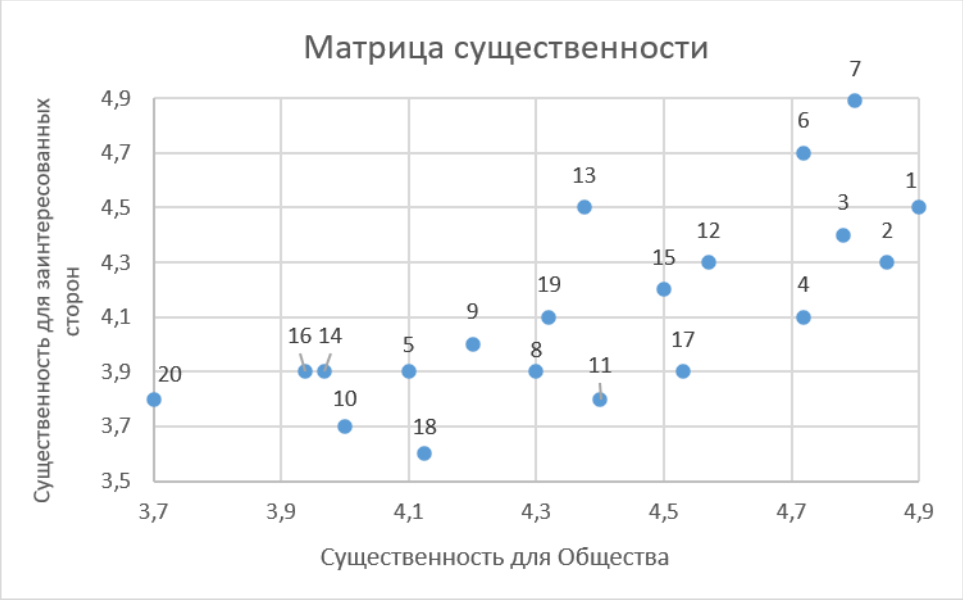
Определение существенных тем

При подготовке Отчета проведен анализ существенных тем – тем, отражающих наиболее значимые воздействия Общества на экономику, окружающую среду и людей, включая права человека. Процесс включал три этапа.

1. Формирование предварительного перечня тем. Обзора и анализа деятельности и внутренних документов Общества, стандартов GRI, Целей устойчивого развития ООН, подходы S&P Global и практика раскрытия информации сопоставимыми институтами развития и СПК.

2. Анализ воздействий. По каждой теме рассмотрены фактические и потенциальные, положительные и отрицательные воздействия Общества, их характер, масштаб и затрагиваемые группы заинтересованных сторон.

3. Оценка и приоритизация. Проведены опросы работников, руководства, представителей МСБ и органов власти с оценкой значимости тем по пятибалльной шкале. Дополнительно учтены стратегия и операционные приоритеты Общества. Результаты обобщены в матрице существенности. Темы, связанные с наиболее значимыми воздействиями, определены как существенные.



1. Корпоративное управление
2. Деловая этика и противодействие коррупции
3. Экономическая результативность
4. Управление рисками
5. Практика закупок
6. Защита персональных данных
7. Инвестиционные проекты
8. Занятость
9. Мотивация и поддержка сотрудников
10. Разнообразие и равные возможности
11. Образование и развитие
12. Здоровье и безопасность потребителей и сотрудников
13. Создание новых рабочих мест
14. Местные сообщества
15. Недопущение дискриминации
16. Изменение климата
17. Выбросы парниковых газов
18. Отходы
19. Потребление энергии
20. Потребление воды

Значимые темы, влияющие на заинтересованные стороны:

1. Доступность финансирования и инвестиций для МСБ. Доступ к финансированию является существенным условием развития предпринимательства и повышения благосостояния местных сообществ, особенно в сельской местности, где ограниченность собственного капитала сдерживает создание и расширение бизнеса. Участие СПК «Aqjaiyq» может способствовать расширению доступа к источникам заработка, созданию новых рабочих мест, повышению устойчивости доходов семей и развитию экономических возможностей в регионе. Инвестиционные проекты Общества направлены на МСБ, фермерские хозяйства, начинающих предпринимателей, самозанятых и сельскохозяйственные кооперативы.

2. Прозрачность и равный доступ к финансированию и поддержке инвестиционных проектов. Коррупция, конфликты интересов и необъективное распределение ресурсов могут ограничивать доступ добросовестных заявителей к финансированию, создавать преимущества для отдельных участников и препятствовать реализации общественно полезных проектов. Антикоррупционные меры, понятные условия предоставления поддержки и возможность сообщать о нарушениях направлены на предотвращение этих последствий и обеспечение справедливого доступа к ресурсам.

Значимые темы, влияющие на Общество:

1. Противодействие коррупции. СПК «Aqjaiyq» осуществляет отбор и финансирование проектов, управление активами и закупки. Коррупция и конфликты интересов при принятии этих решений могут привести к финансированию экономически необоснованных проектов, невозврату вложенных средств, завышению закупочных цен и утрате стоимости активов. Дополнительные финансовые последствия включают расходы на расследования и судебные разбирательства, а также потерю возможностей сотрудничества с инвесторами и партнёрами. Предупреждение коррупции способствует сохранности капитала и повышению эффективности использования средств.

Ключевыми направлениями являются реализация антикоррупционной политики, комплаенс-контроль и предупреждение конфликтов интересов при финансировании проектов, закупках и распоряжении активами. Основные инициативы включают закупки конкурсным методом, проверка

контрагентов, раскрытие и урегулирование конфликтов интересов, разграничение полномочий при согласовании сделок, проведение антикоррупционных тренингов.

2. Качество кредитного и инвестиционного портфеля. Возвратность предоставленного финансирования и результативность инвестиционных проектов непосредственно влияют на денежные потоки, доходы и стоимость активов СПК. Недостаточная оценка финансовых, экологических и социальных рисков проектов может привести к задержкам реализации, росту затрат заёмщиков, снижению их платёжеспособности и обесценению вложений СПК. Управление этими рисками позволяет ограничивать кредитные потери, снижать потребность в создании резервов и сохранять средства для финансирования новых проектов.

Ключевое направление – комплексная оценка проектов до предоставления финансирования и мониторинг их реализации. Инициативы включают анализ финансовой устойчивости заёмщиков, денежных потоков проектов и обеспечения, оценку финансовых рисков, установление лимитов концентрации и контроль целевого использования средств. Мониторинг выполнения обязательств позволяет своевременно принимать меры по возврату задолженности и снижать вероятность потери вложенного капитала.

Указатель содержания GRI

Индикатор GRI	Раскрытие	Раздел Отчета/Комментарии
Общие раскрытия		
2-1	Сведения об организации	О Корпорации, Контакты
2-2	Предприятия, включенные в отчетность организации в области устойчивого развития	О Корпорации
2-3	Период отчетности, периодичность и контактное лицо	Об Отчете, Контакты
2-4	Пересмотр информации	Не применимо. Пересмотр данных и информации не проводился.
2-5	Внешнее заверение	Внешнее заверение не проводилось.
2-6	Деятельность, цепочка создания стоимости и другие деловые отношения	О Корпорации
2-7	Работники	Сотрудники
2-8	Работники, не являющиеся сотрудниками	Сотрудники
2-9	Структура и состав руководства	Корпоративное управление
2-10	Порядок избрания и утверждения высшего органа управления	Совет директоров
2-11	Председатель высшего руководящего органа	Совет директоров
2-12	Роль высшего руководящего органа в надзоре за управлением воздействием	Управление устойчивым развитием
2-13	Делегирование ответственности за управление воздействиями	Управление устойчивым развитием

Индикатор GRI	Раскрытие	Раздел Отчета/Комментарии
2-14	Роль высшего руководящего органа в отчетности в области устойчивого развития	Управление устойчивым развитием
2-15	Конфликты интересов	Управление конфликтом интересов
2-16	Донесение информации о критических вопросах до сведения высшего руководящего органа	Управление устойчивым развитием
2-17	Коллективные знания высшего руководящего органа	Корпоративное управление
2-18	Оценка эффективности работы высшего руководящего органа	Совет директоров
2-19	Политика вознаграждения	Совет директоров
2-20	Процесс определения размера вознаграждения	Совет директоров, Правление, Мотивация и вознаграждение
2-21	Коэффициент годового общего вознаграждения	Данные конфиденциальны
2-22	Заявление в области устойчивого развития	Обращение Председателя Совета директоров
2-23	Приверженность политикам	Управление устойчивым развитием, Экологический аспект, Социальный аспект
2-24	Выполнение взятых на себя обязательств	Управление устойчивым развитием, Экологический аспект
2-25	Процессы по устранению негативных воздействия	Ответственная деловая практика
2-26	Механизмы обращения за советом и выражения озабоченности	Ответственная деловая практика
2-27	Соблюдение законов и нормативных актов	Ответственная деловая практика, Противодействие коррупции, Экологический аспект
2-28	Членство в ассоциациях	СПК « Aqjaiyq » не является членом каких-либо ассоциаций.
2-29	Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами	Заинтересованные стороны
2-30	Коллективные договоры	Сотрудники
Существенные темы		

Индикатор GRI	Раскрытие	Раздел Отчета/Комментарии
3-1	Процесс определения существенных тем	Об Отчете
3-2	Перечень существенных тем	Об Отчете
Экономическая результативность		
3-3	Управление существенными темами	Экономическая результативность
201-1	Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость	Экономическая результативность
201-4	Финансовая помощь, полученная от государства	Общество не получает финансовую помощь от государства.
Непрямые экономические воздействия		
3-3	Управление существенными темами	Инвестиционные проекты
203-1	Инвестиции в инфраструктуру и безвозмездные услуги	Инвестиционные проекты
203-2	Значительные непрямые экономические воздействия	Инвестиционные проекты
Практика закупок		
3-3	Управление существенными темами	Закупки
204-1	Доля расходов на местных поставщиков	Закупки
Деловая этика и противодействие коррупции		
3-3	Управление существенными темами	Ответственная деловая практика, Противодействия коррупции
205-2	Информирование и проведение обучения по политике противодействия коррупции и методы борьбы с коррупцией	Противодействия коррупции
205-3	Подтвержденные случаи коррупции и принятые меры	Противодействия коррупции
Энергоэффективность		
3-3	Управление существенными темами	Экологический аспект

Индикатор GRI	Раскрытие	Раздел Отчета/Комментарии
302-1	Потребление энергии внутри организации	Потребление энергии и выбросы парниковых газов
Водные ресурсы		
3-3	Управление существенными темами	Экологический аспект
303-1	Использование воды как общего ресурса	Водопотребление и отходы
303-3	Водозабор	Водопотребление и отходы
303-4	Водоотведение	Общество не осуществляет сбросов в водные объекты, вся вода направляется в канализацию после использования.
Изменение климата		
3-3	Управление существенными темами	Экологический аспект
305-1	Прямые выбросы парниковых газов (Область охвата 1)	Потребление энергии и выбросы парниковых газов
305-2	Косвенные энергетические выбросы парниковых газов (Область охвата 2)	Данные о потреблении электроэнергии и тепла недоступны (см. раздел «Потребление энергии и выбросы парниковых газов»).
Управление отходами		
3-3	Управление существенными темами	Экологический аспект
306-1	Образование отходов и существенные последствия, связанные с отходами	Водопотребление и отходы
Занятость		
3-3	Управление существенными темами	Социальный аспект
401-1	Вновь нанятые работники и текучесть кадров	Сотрудники
401-2	Льготы, предоставляемые работникам, работающим на условиях полной занятости, которые не предоставляются работникам, работающим на условиях временной или неполной занятости	Сотрудники
401-3	Декретный отпуск	Сотрудники
Здоровье и безопасность на рабочем месте		
3-3	Управление существенными темами	Охрана труда и техника безопасности

Индикатор GRI	Раскрытие	Раздел Отчета/Комментарии
403-5	Обучение работников по вопросам охраны труда и безопасности труда	Охрана труда и техника безопасности
403-9	Производственные травмы	В 2025 году не было зафиксировано случаев травматизма и ухудшения здоровья работников, обусловленных трудовой деятельностью
403-10	Плохое состояние здоровья, связанное с работой	
Многообразие и равные возможности		
3-3	Управление существенными темами	Равные возможности и противодействие дискриминации
405-1	Разнообразие руководящих органов и работников	Равные возможности и противодействие дискриминации
Противодействие дискриминации		
406-1	Общее количество случаев дискриминации и принятые меры по устранению	В 2025 году отсутствовали жалобы сотрудников, связанные с дискриминацией в любом виде.

Глоссарий

АПК – агропромышленный комплекс

ГДж – гигаджоуль

КСУР – корпоративная система управления рисками

МСБ – малый и средний бизнес

Общество – Акционерное общество «Социально-предпринимательская корпорация «Aqjaiyq» (АО «СПК «Aqjaiyq»).

СПК – Социально-предпринимательская корпорация «Aqjaiyq».

СЗПТ – социально значимые продовольственные товары

ЦУР ООН – Цели устойчивого развития ООН

GRI – стандарты Глобальной Инициативы Отчетности (Global Reporting Initiative)

ISO – Международная Организации по Стандартизации (International Organization for Standardization)

KPI, КПД – ключевые показатели эффективности

Контакты

Адрес: Западно-Казахстанская область, г. Уральск, ул. Исатай-Махамбета, 84

Почта: info@aqjaiyq-spk.kz

Сайт: https://aqjaiyq-spk.kz/

Телефон: 8 (7112) 93-31-49

По вопросам Отчета об устойчивом развитии:

Департамент активов и стратегического развития (ДАСР)

Тел.: 93-31-49

m.kuanysh@aqjaiyq-spk.kz